

Lilla Hållbarhetsrapporten 2017



Flintab och hållbarhet

Flintab utvecklar, producerar, säljer och underhåller vägningssystem.

Detta gör vi för målgruppen industriell och offentlig verksamhet där vägning är en affärsförutsättning och konkurrensfördel för kundens verksamhet. Tillsammans med våra partners skapar vi vinnande lösningar genom att leverera konkurrenskraft, kvalitet och samhällsnytta åt våra kunder.

Flintab vill verka för en hållbar utveckling. Det innebär att vi strävar efter att balansera hänsyn till långsiktiga miljöaspekter samt sociala och ekonomiska krav. När du anlitar oss, kan du vara trygg i att ett aktivt och medvetet miljö- och hållbarhetstänkande också kommer dig och din verksamhet till del.



Målet är att ständigt utveckla en långsiktigt lönsam verksamhet med produkter och

lösningar som motsvarar eller överträffar våra kunders förväntningar. För att lyckas för vi en tät dialog med våra intressenter – kunder, anställda, affärspartners och andra aktörer i samhället som påverkar och påverkas av vår verksamhet.

Året 2017

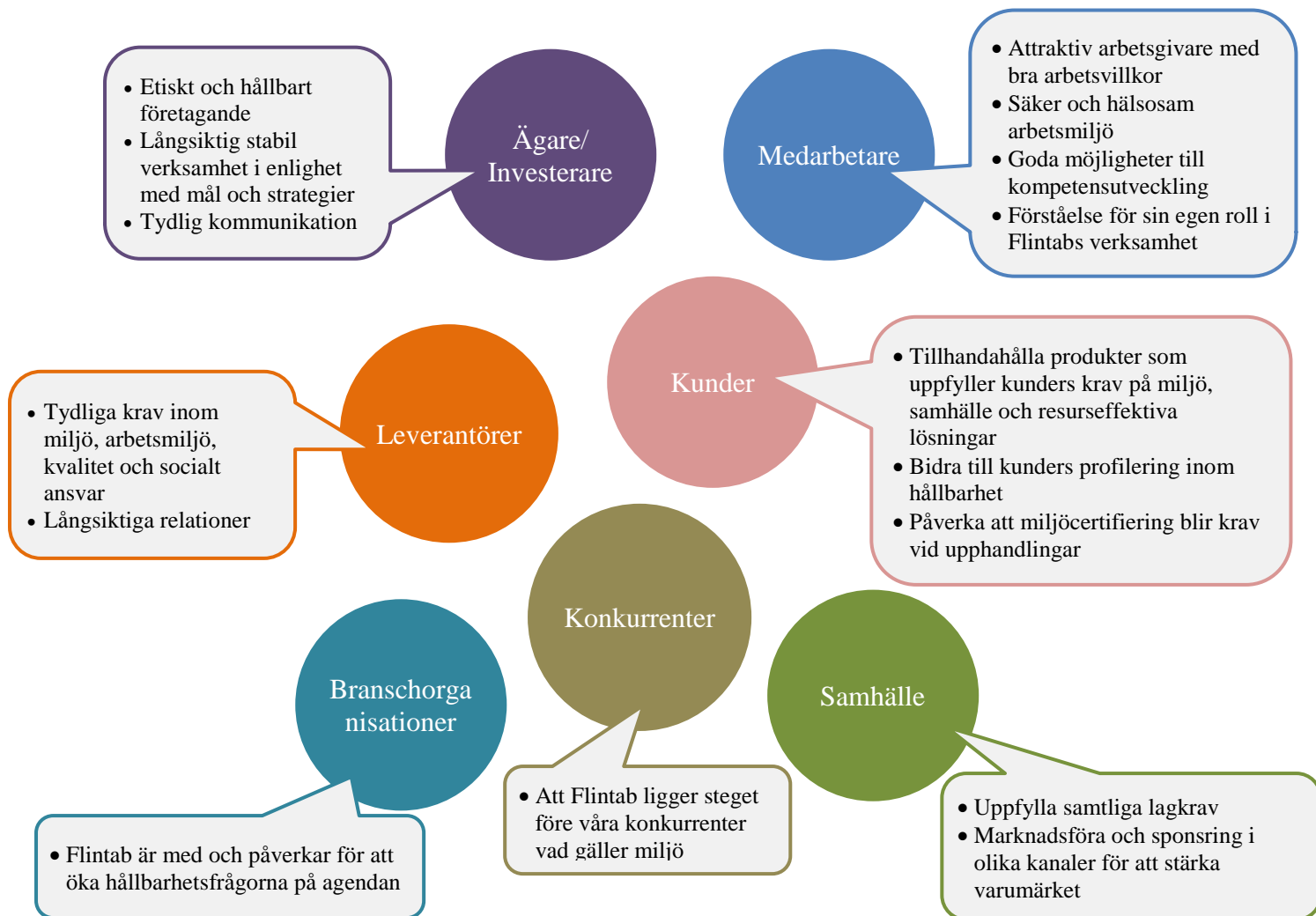
Det har varit ett händelserikt år med omsättningsrekord, stora projekt, nya samarbetspartners och dessutom en rad utmaningar. Vi har fortsatt arbeta med att hitta förbättringsområden och genom de nästan 200 rapporterade förbättringsförslag som inkommit har vi effektiviserat och förändrat för att stå starka även i framtiden.

Flintab fortsätter även inom hållbarhetsområdet att hitta nya aktiviteter för att både minska negativ påverkan och samtidigt öka den positiva. Året 2017 bjöd inte på några stora förändringar vad gäller teknik eller lagkrav inom vägningsbranschen. Krav från våra kunder gällande miljö upplevs tyvärr i många fall som låga men vårt miljöarbete uppskattas ändå när det presenteras. Flintab fortsätter marknadsföra vårt miljöarbete och leta nya förbättringar för att minska miljöpåverkan.

Ekonomiska resultat redovisas efter bolagsstämman i maj.

Flintab i omvärlden

Vi för dialog med våra huvudintressenter på flera olika plan för att förstå vilka områden de anser vara mest prioriterade.



Intressenter och dialogformer

KUNDER

- Kundnära möten
- Marknadsmaterial
- Kundnöjdhetsundersökning

SAMHÄLLE

- Genom olika kanaler ta emot synpunkter och trender
- Sponsring

BRANSCHORGANISATIONER

- Möten och mässor med intresse- och branschorganisationer

LEVERANTÖRER

- Möten vid upphandling av ramavtal, beställningar och leverantörmöten
- Revisioner och besök

ÄGARE

- Årligt strategiseminarium
- Möten med fokus på ägarstyrning

MEDARBETARE

- Medarbetarsamtal och målsättningsprocess
- Medarbetarundersökningar

MILJÖ

Satta miljömål sträcker sig till verksamhetsår 2018. Flintabs miljöaspekter med störst miljöpåverkan är bedömt som tjänsteresor, transport av vikter samt våra produkter i ett livscykelperspektiv. Så här arbetar vi med dem:

Tjänsteresor

Övergripande mål

Minska mängden koldioxidutsläpp

Aktiviteter

Utbildning i Eco Driving för samtliga tjänstefordonsinnehavare.

Skärpta krav i Flintab fordonspolicy vad gäller inköp av nya tjänstebilar.

Öka frekvensen av digitala/resfriamöten.

Uppföljning

Våra servicetekniker är utbildade i ECO Driving och ny personal utbildas löpande. En förändring gällande företagets fordon har skett då ett antal servicetekniker har gått från tjänstebil till servicebussar vilket gjort att vi ökat vår medelförbrukning av CO₂.

Flintab fordonspolicy har justerats med hårdare miljökrav för tjänstebilar samt ett centralt avtal för inköp av servicebussar har tecknats. Flintab har nu flera tjänstefordon av typen laddhybrid.

Utrustning för digitala möten har delvis bidragit till minskat resande.

Transport av vikter för kalibrering

Övergripande mål

Minska mängden koldioxidutsläpp

Aktiviteter

Leverantörsbedömningar för att välja speditörer med lägre miljöpåverkan. Vi söker leverantörer som kan visa att fordonsflottan uppfyller Euro5 eller bättre. Logistikoptimering för att minska antalet körda kilometer.

Uppföljning

För transport av vikter pågår ett arbete att tillsammans med leverantörer av frakttjänsterna ta fram ett underlag för koldioxidmätning. Många olika leverantörer används vilket försvårar mätningen - dessutom kan några leverantörer inte redovisa koldioxidutsläpp. Under året har avtal skrivits med ett nytt transportföretag vilket har lett till en viss minskning. Siffror i tabellen visar därför inte fullständiga data för alla frakter. Detta kvarstår därför som utredningsmål.



Intertek

Flintab är miljöcertifierade enligt ISO 14001. Revision sker av Intertek och 2017 års revision resulterande i NOLL avvikelser!

Egenutvecklade produkter

Övergripande mål

Minskad miljöpåverkan under livscykeln

Aktiviteter

Vid produktutveckling och produktunderhåll ta hänsyn till val av material, frakt, energianvändning samt uppkommande avfall.

Uppföljning

Flintabs leverantörsbas gällande mekanik är till stor andel lokaliserade i närområdet kring Jönköping och vi fortsätter att ha detta i åtanke vid val av leverantörer. För material som köps längre avstånd har vi under året gjort aktiviteter för att öka samfrakt och på vis minska antalet resor. Våra betongbryggor är under tillverkningsfasen en miljöbelastande verksamhet. Vi har dock valt en leverantör med miljöanpassad produktion, exempelvis genom återanvända spillbetong och slamvatten, inte använda naturgrus och använda sig av ISO 14001 certifierade transportörer. Betongbryggorna har också fördelen med en lång livslängd. Vi har under 2017 undersökt en variant av betong där flygaska ersätter del av cementen men tyvärr har den längre härdningstiden inte gjort detta möjligt att införa ännu.

Vi har under 2017 satsat på vårt tillval till fordonsvågar. Med denna lösning kan en stor mängd energi sparas med minskad klimatpåverkan som positiv följd. Flintab ser elförbrukning under användningsfasen av vågen som en viktig del av livscykeln som vi kan vara med att påverka. Vi har därför marknadsfört tillvakat hårdare och prissatt den utan vinstintresse. Dock har försäljningen av den inte nått upp till förväntade volymer.

Övriga miljöaspekter

Uppvärmning av huvudkontoret i Jönköping sker med fjärrvärme och

elavtalet är knutet till förnybara energislag. Elförbrukningen har fortsatt att sjunka även under verksamhetsår 2017. Under året har exempelvis belysning vid produktionsytorna byts ut till ljuskällor av typen LED.

Flintab har under året valt att sponsra Jönköpings universitet projekt med byggnation och tävling av solcellsdriven bil. Projektet syftade till att bygga den optimala solbilen vilken representerade Jönköping University i Bridgestone World Solar Challenge 2017.

Pappersförbrukningen har minskat kraftigt under året. Avfallet håller en stabil nivå, vi har under året försökt sortera ut mjukplast i större utsträckning. Vi har sparat in emballage genom att öka mängden återanvända kartonger.

Kemikaliemängder kan inte heller detta år redovisas då siffrorna är svåra att få fram. Ett arbete med att via centralt inköp hantera kemikalier har påbörjats, detta för att vi ska kunna beräkna mängden kemikalier och säkerställa rätt produktval.



Med hjälp av tillval i vågen sparas tusentals kWh. När snö och vatten är bort från körbanan på vågen sänks värmen men driftsäkerheten bibehålls.

Energiförbrukning	2015	2016	2017
Energiförbrukning (kWh)	173 755	172 166	167 857
CO ² utsläpp (kg)	1 646	1 549	1551
Fjärrvärme (kWh)	199 000	216 000	205 000
CO ² utsläpp (kg)	15 410	21 168	15 875

Avfall (kg)	2015	2016	2017
Brännbart avfall	2 400	2 160	1580
Osorterat		2 860	
Trä			250
Blandskrot järn/metall	1 580	2 425	790
Elektronikskrot/kasserad utrustning	357	2 040	320
Wellpapp	1 820	1 720	1590
Bland papper, pappersåtervinning	1 460	2 228	1944
Mjukplast			36
Batterier och ackumulatörer	11	30	20
FA - Farligt avfall		58	20

Vikttransporter	2015	2016	2017
Kilometer	80 730	Utredningsmål	Utredningsmål
Totalt utsläpp av CO ²	90 ton	Utredningsmål	Utredningsmål
Antal Speditör med MLS	18 av 29	Utredningsmål	Utredningsmål

Tjänsteresor	2015	2016	2017
Körd sträcka egna bilar (mil)	16 253	8 441	9 8357
Tjänstebilar CO ² (kg)	160 411	157 380	166 017
Flyg CO ² (kg) (skattad)	2 278	9 247	
Tåg CO ² (kg)	0	0	0

Eco Driving	2015	2016	2017
Andel utbildade servicetekniker (%) *	64	88	89

* Nya medarbetare utbildas kontinuerligt.

Övrigt	2015	2016	2017
Pappersförbrukning (ark)	68 000	85 000	28 000
Vattenförbrukning (kbm)	292	201	
Förbrukning köldmedia (kg)	0	0	0



För att Flintab ska vara ett lönsamt, effektivt företag med god arbetsmiljö och samtidigt vara en attraktiv arbetsplats är det viktigt att varje medarbetare samverkar och aktivt deltar i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi tillsammans skapar en arbetsplats där vi arbetar på ett sätt som inte riskerar någons hälsa eller säkerhet. Det är genom våra medarbetares erfarenheter, kunskaper och engagemang som vi skapar förutsättningar för en säker och trivsamt arbetsplats. Arbetsmiljö handlar bland annat om brandskydd, kemiska hälsorisker, fysisk och psykosocialarbetsmiljö, arbetsplatsens utformning, arbetsuppgifternas innehåll, inflytande och personlig utveckling på arbetsplatsen.

Medarbetarundersökning

Ovanstående mäter vi bland annat genom årlig medarbetarundersökning som benämns Nöjd-Medarbetar-Index (NMI). Undersökningen säkerställer att vi genom den undersöker anställdas upplevelse av arbetsmiljö i enlighet med föreskrifter och lagstiftning. Modellen på undersökningen leder fram till ett viktat sammanfattande värde som kallas NMI. Undersökningen kan jämföras med ett medelvärde för alla de företag som deltar. Detta medel är 3,9 varför vi har som mål att överträffa denna nivå. De tre senaste åren har utfallet varit som följer enligt tabell nedan där år 2017 visar på en ökning med 0,2 enheter mot föregående år. Områden som varit start fokus på att höja i undersökningen 2017 är medarbetarsamtal och information.

I samband med att Arbetsmiljöverket har infört en ny förordning kring de psykosociala förutsättningarna på arbetsplatsen så vi gjort undersökning även inom detta område. För åren 2015 och 2016 har vi fått information om att det förekommit medarbetare som har upplevt

sig antingen utsatta för mobbing eller kränkande särbehandling vilket har varit föremål för aktiva åtgärder i form av personalförändringar på vissa ledande befattningar samt genomgångar i samtalsform. Undersökningen NMI 2017 visar på att vi nu inte har någon personal som redovisar sig vara mobbade eller utsatta för kränkande särbehandling vilket är vårt självklara mål.

NMI påvisar nöjda medarbetare med stor framtidstro samt att det råder en god arbetsmiljö. Miljö och hälsa har gjort en inspektion i Jönköping utan anmärkning. Securitas har gjort en riskinventering gällande brand vilken resulterade i ett antal förbättrande åtgärder.

Hälsa och säkerhet

Flintab har ett mål om en olycksfri arbetsplats, för såväl företagets egna medarbetare som de som engageras i våra projekt. En stark säkerhetskultur är bärande för att lyckas och vi arbetar därför målmedvetet med att bygga vår interna kompetens. Under 2017 har insatser genomförts för att stärka säkerhetskulturen och medvetenheten kring en säker arbetsplats. Vi har lagt extra fokus på att: förtydliga vårt ansvar och roll, öka riskmedvetenheten och kunskapen om lagkrav kopplat till arbetsmiljö, skapa trygghet i att våga säga till och rapportera tillbud. Det är dock fortfarande få tillbud rapporterade så vi har en kulturresa kvar att fokusera på.

Genom friskvårdssatsningar och genom att erbjuda hälsoundersökningar till samtliga medarbetare försöker Flintab hålla medarbetarna friska. Sjukfrånvaron 2017 uppgick till 1,7 procent, att jämföra med 3,9 föregående år. Stress är en av våra

största arbetsmiljörisker. Under året har vi därför genomfört en arbetsmiljöutbildning för chefer med ett fokus på Arbetsmiljöverkets nya föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö.

Kompetensförsörjning en framtidsfråga

Att skapa konkurrenskraftiga vägningslösningar kräver spetskompetens och förmåga att i nära samarbete med uppdragsgivare effektivt ta utvecklingsidéer från projektering till färdig lösning. Inom service är behovet erfarna tekniker med hög teknisk kompetens, för att effektivt förvalta komplexa och mer digitaliserade vägningslösningar. På mjukvarusidan finns ett stort behov av att kunna rekrytera snabbt. Aktörer inom systemutveckling har idag utmaningar i att rekrytera och det råder stark konkurrens om de attraktiva

kandidater som finns på marknaden. För att säkra kompetensförsörjning samt att få olika perspektiv på framtida lösningar tror vi på att vara ett inkluderande företag som attraherar mångfald i alla dess dimensioner. Ett sätt är att Flintab under 2017 erbjudit bland annat praktikplatser, sommarjobb, arbete på annan ort m.m. för att framstå som en attraktiv arbetsplats.

Socialt ansvar i leverantörskedjan

Majoriteten av Flintabs leverantörsbas befinner sig i Europa, och då främst i Sverige. Vårt fokus ligger på leverantörer i första led. Genom att använda erkända och seriösa leverantörer kan vi minimera risken för kränkningar mot grundläggande mänskliga rättigheter och principer. Vid val av leverantörer utanför EU gör vi bedömning från fall till fall. Flintab är en liten aktör och har små resurser att själva genomföra granskningar på plats.

Arbetsmiljö	2015	2016	2017
NMI	4,0	3,9	4,1
Sjukfrånvaro (%)	2,34	3,14	1,70
Tillbud / Olyckor	4	2	2